

การดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และฉบับปรับปรุง ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง โดยวิเคราะห์อัตรากำลังที่จำเป็นและมีความสำคัญของแต่ละส่วนราชการ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม หรือลด โดยพิจารณาตามภาระงานของแต่ละหน่วยงาน - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ออก หรือโอนย้าย ๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อแต่งตั้ง บรรจุเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัคร	- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งอบต. ดินแดงที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ราย นางสาวลัดดาวรรณ ดีบุตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - การรับโอนย้ายตำแหน่งสายปฏิบัติและรายงานตำแหน่งว่างสายบริหารไปยังท้องถิ่นจังหวัด เพื่อรายงานให้กสท. ดำเนินการสรรหาแทน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมิน พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูและพนักงานจ้างตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใน ความรู้ด้านทักษะ และ สมรรถนะ ตามแบบที่ ก. อบต.กำหนด ๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เป็นธรรม โปร่งใส และเสมอภาค อีกทั้งสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - การประเมินบุคคลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. นโยบายการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรม วินัยของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การดูแล ควบคุม ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตาม กระบวนการ - จัดทำหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง - จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาองค์กร เช่น โครงการจิตอาสา และ๕ส.	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามกระบวนการ โดยผู้ที่มีความรู้ ในกระบวนการเลือกสรร</p> <p>๒. เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>- เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต. โดยตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานอาชีพ</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี /นโยบายพัฒนาประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙-๑๑ ก.พ.๒๕๖๖ ณ โบ้ทลากูน จ.ภูเก็ต</p> <p>- จัดส่งบุคลากรภายในหน่วยงานทุกสายงาน ไปร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>- จัดทำ KM ของหน่วยงาน เรื่อง การแต่งกายของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๕๐,๐๐๐ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานให้ บุคลากรทราบ เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่บุคลากร</p> <p>๒. จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่บุคลากรนำไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเองสู่เส้นทาง สายอาชีพของตนเอง</p>	<p>- อบต.ดินแดง มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางในสายงานตำแหน่ง ให้แก่ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว</p> <p>- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากรนำไปปฏิบัติ เพื่อ พัฒนาตนเองสู่เส้นทางสายอาชีพของ ตนเอง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. นโยบายพัฒนาคุณภาพ ชีวิต</p>	<p>๑. จัดให้มีอุปกรณ์ที่ครบถ้วน และทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้บุคลากร</p> <p>๒. จัดให้บุคลากร เข้ารับการ ตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. จัดกิจกรรมความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน ครบถ้วนและทันสมัย พร้อมในการใช้งาน</p> <p>- จัดให้มีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ ตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลลำทับ</p> <p>- จัดอาคาร สถานที่ ให้ปลอดภัย และ เหมาะสมในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>